

MISE EN ŒUVRE DES STRATEGIES D'AMELIORATION : DYNAMIC WORK DESIGN



Bringing Knowledge to Action



malek.aber@svIEWS-dz.com
manager@svIEWS-dz.com



+213 (0) 5 60 01 41 67
+213 (0) 5 60 98 82 74
+213 (0) 5.60.01.94.89



[linkedin.com/in/SviewsProSvices](https://www.linkedin.com/in/SviewsProSvices)

DATES

DUREE

05 jours

PRIX /SESSION/PERSONNE

**Adresse : N° 25 B 6 cité 440
logts Bir Khadem, Alger**
(parking disponible,
documentation et restauration
incluses)

OBJECTIFS DE LA SESSION

Dans ce programme, vous apprendrez des outils pratiques et des méthodes d'amélioration durable des efforts qui peuvent être adaptés à tout type de travail de n'importe quelle échelle et de tout type d'organisation - de l'usine de fabrication au laboratoire de génétique jusqu'au bureau environnement. Mettre en œuvre des stratégies d'amélioration : Dynamic Work Design vous aidera à comprendre comment les stratégies d'amélioration continue, soutenues sur une longue période de temps affectent les métriques de base de l'entreprise et contribuent au succès de l'organisation.

Vous apprendrez comment examiner votre travail et votre propre rôle de leader dans une culture d'amélioration. Vous apprendrez à la fois la théorie et l'application pratique de Conception de travail dynamique par les instructeurs qui ont créé cette pratique pendant plus de 20 ans de la pratique industrielle intégrée et de la recherche universitaire.



MISE EN ŒUVRE DES STRATEGIES D'AMELIORATION : DYNAMIC WORK DESIGN

CONTENU

Le programme vous permettra de:

- Comprendre les principes et les approches qui conduisent à l'amélioration et les appliquer dans tous les domaines de votre organisation.
- Reconnaître les initiatives d'amélioration réussies déjà en place et les développer.
- Mettre en œuvre des améliorations naturellement dans votre travail quotidien - pas à partir d'une ordonnance liste, mais d'une compréhension personnelle profonde des principes.
- Identifier les véritables aspects à valeur ajoutée du travail effectué par les travailleurs individuels et toute l'organisation.
- S'assurer que les objectifs commerciaux et les activités d'amélioration sont étroitement liés à tous les niveaux.
- Développer des compétences en résolution de problèmes fondées sur des données probantes.
- Générer une « traction » au sein de l'organisation pour de nouvelles méthodes de travail.
- Transformer d'un « contrôleur » à un « facilitateur » d'amélioration des processus en créant un meilleur ajustement entre le travail et les personnes qui le font.
- La conception fonctionne correctement depuis le début.

QUI PEUT PARTICIPER ?

- Dirigeants, cadres supérieurs et dirigeants de tous les secteurs et de tous les secteurs les fonctions de gestion.
- la haute direction.
- Gestionnaires à tous les niveaux de responsabilité.